

Gedragcode Stichting Pijn na Gordelroos

Stichting Pijn na Gordelroos staat voor respectvolle omgangsvormen. Gelijkwaardigheid, integriteit, veiligheid en empathie vormen de basis van deze gedragscode. Deze code geldt voor iedereen die betrokken is bij de stichting: bestuursleden, vrijwilligers en andere medewerkers.

Artikel 1 – Doel en uitgangspunten

- De stichting wijst elke vorm van seksuele intimidatie, agressie en discriminatie af.
- De stichting zet zich actief in om iedere vorm van ongewenst gedrag te voorkomen.
- Deze gedragscode is onderdeel van het beleid en de professionele houding van iedereen binnen de stichting.

Artikel 2 – Definities

- Seksuele intimidatie: Ongewenst seksueel gedrag in woord, gebaar of aanraking, zoals ongepaste opmerkingen, verzoeken om seksuele gunsten of fysieke toenadering. Dit gedrag zorgt voor een onveilige of ongemakkelijke situatie.
- Agressie: Het psychisch of fysiek lastigvallen, bedreigen of aanvallen van iemand. Hieronder valt ook pesten, intimideren en het veroorzaken van angst.
- Discriminatie: Het ongelijk behandelen of uitsluiten van personen op basis van kenmerken zoals afkomst, huidskleur, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, religie, levensbeschouwing of beperking.
- Levensbeschouwing: Een persoonlijke of gezamenlijke visie op het leven, gebaseerd op waarden, normen en overtuigingen. Dit kan religieus (zoals christendom, islam) of niet-religieus zijn (zoals humanisme, atheïsme, spiritualiteit).

Artikel 3 – Reikwijdte

- De gedragscode geldt voor alle betrokkenen bij de stichting.
- De stichting zorgt voor bekendmaking van deze code aan alle betrokkenen via publicatie op de website www.pijnnagordelroos.nl

Artikel 4 – Vrijwilligersovereenkomst

- Het aangaan of beëindigen van een vrijwilligersovereenkomst mag niet gebaseerd zijn op discriminatie.

Artikel 5 – Veilige werkomgeving

- De stichting zorgt voor een veilige en toegankelijke werksituatie.
- Respect voor ieders achtergrond en overtuiging is leidend.
- Beledigende of discriminerende uitingen zijn niet toegestaan.
- Agressief gedrag wordt niet getolereerd.

Artikel 6 – Onderlinge omgang

- Iedereen binnen de stichting handelt volgens deze gedragscode.
- Agressie, seksuele intimidatie of discriminatie onderling wordt niet geaccepteerd.

Artikel 7 – Omgang met deelnemers en derden

- De gedragscode wordt actief gedeeld met alle betrokkenen.
- Ook bezoekers, deelnemers en derden worden geacht zich aan deze normen te houden.

Artikel 8 – Toezicht

Het bestuur van de stichting ziet toe op naleving van deze gedragscode.

Artikel 9 – Klachtenregeling

Overtredingen kunnen worden gemeld bij de secretaris van de stichting. Indien nodig kan een formele klacht worden ingediend volgens de klachtenprocedure van de stichting.

Artikel 10 – Evaluatie

Deze gedragscode wordt minimaal eens per vijf jaar geëvalueerd en indien nodig aangepast.